
Stratégia trvalej udržateľnosti 2018-2022

VYRÁSTLI SME V REGIÓNOCH

BKS Bank je regionálna univerzálna banka, ktorá má svoje hlavné sídlo v Korutánsku. Máme pobočky v šiestich krajinách, zamestnávame okolo 1.100 ľudí a prevádzkujeme viac ako 60 pobočiek doma i v zahraničí. Od roku 1922 neustále budujeme našu obchodnú činnosť. Pôvodne sme boli koncipovaní len ako banka orientovaná na firemnú klientelu, no v 60.-tych rokoch sme začali so starostlivosťou o súkromných klientov. Dnes sa staráme o viac ako 152.000 firemných a súkromných klientov v Rakúsku, Slovinsku, Chorvátsku a na Slovensku. Od roku 1986 sú kmeňové podielové akcie BKS kótované na Viedenskej burze.

Svoju podnikateľskú stratégiu sme zobrazili ako strategickú budovu, ktorá pripomína grécky chrám. Pod heslom „Triple E!“ boli definované tri bloky opatrení ako nosné piliere nášho budúceho úspechu. V spojení so stratégiou rizík chceme svoju budúcnosť zariadiť aktívne a zabezpečiť jej trvalú udržateľnosť. Základom našej strategickej budovy je udržateľnosť a kvalita. Preto sú všetky rozhodnutia ovplyvnené tým, či sú v súlade so zodpovedným vedením podniku.



Budova stratégie BKS BANK

Naša vízia

**VYRÁSTLI SME V REGIÓNOCH.
OTVORENÍ NOVÝM MYŠLIENKAM.
EXCELENTNÍ VO VŠETKOM, ČO ROBÍME.**

Naše hlboké regionálne korene tvoria základ organického rastu doma i v zahraničí. Sme špičkovou adresou pre náročného klienta. Pretože vieme vynikajúco skĺbiť excelentné poradenstvo s aktuálnymi technickými riešeniami. Tým upevňujeme našu pozíciu medzi vedúcimi bankami Rakúska.

Naše hodnoty

ORIENTÁCIA NA BUDÚCNOSŤ

„Budúcnosť má mnoho mien: Pre slabých je čímsi nedosiahnuteľným, pre odvážnych je šancou.“
Victor Hugo. My sme odvážni.

STABILITA

Pre svojich klientov a obchodných partnerov sme zodpovedným, transparentným a spoľahlivým partnerom aj v časoch, kedy čelíme mnohým výzvam.

PROFESIONALITA

Úlohy, ktoré nám boli zverené, vybavujeme efektívne a odborne aj za ťažkých rámcových podmienok. Základom je naša vysoká odborná kvalifikácia, naše dôveryhodné vystupovanie a dodržiavanie termínov voči klientom a kolegom.

VLASTNÁ ZODPOVEDNOSŤ

Prejavujeme vlastnú zodpovednosť tým, že sa orientujeme na svoje ciele, konáme svedomito a dôsledne a pracujeme samostatne s ohľadom na celok.

REŠPEKT

Rešpekt a úcta pred kolegami, klientmi a partnermi sú základné hodnoty, ktoré vyznávame. S inými zaobchádzame tak, ako by sme chceli aby iní zaobchádzali s nami. Vážime si svojich klientov a kolegov.

INTEGRITA

Konáme na základe vysokých etických princípov a vystupujeme proti akejkoľvek forme diskriminácie a korupcie. Pracujeme v súlade s platnými zákonnými predpismi a internými smernicami.

NAŠA MISIA

Naše hlboké regionálne korene nám dávajú stabilitu a umožňujú nám zdravo rásť na národnej a medzinárodnej úrovni.

Sami seba vidíme ako medzinárodnú univerzálnu banku, ktorá je nezávislá a samostatná vo svojom rozhodovaní.

Naša príslušnosť k skupine 3 Banken Gruppe a vyrovnaná spolupráca v rámci tohto združenia nám dáva silu veľkej banky.

Ideme vlastnou cestou. Krok za krokom sa prepracovávame medzi desať najdôležitejších rakúskych bánk.

Riziká podstupujeme len vtedy, ak ich dokážeme zvládnuť vlastnými silami. Tým zabezpečujeme vlastnú nezávislosť a samostatnosť.

Lepšie chápeme individuálne požiadavky našich klientov. Ako top adresa pre náročných klientov vieme vynikajúco skĺbiť excelentné poradenstvo s aktuálnymi technickými riešeniami.

Keďže v každej oblasti presadzujeme trvalú udržateľnosť, tešíme sa veľkej dôvere v našu spoločnosť a neopúšťa nás chuť inovovať.

Naši zamestnanci konajú na základe vlastnej zodpovednosti a s vedomím kvalitne odvedenej práce. Ponúkame vám atraktívne pracovné miesto a zaujímavú perspektívu. Investujeme do vášho vzdelávania a podporujeme skĺbenie pracovného a rodinného života.

Akcionárom ponúkame dlhodobé zhodnotenie a primerané ročné zúčtenie. Tým sa stávame atraktívnymi pre investorov a posilňujeme tak stav vlastných prostriedkov.

MANAŽMENT TRVALEJ UDRŽATEĽNOSTI

„Sme za udržateľnú obchodnú politiku. Sme presvedčení o tom, že CSR a udržateľnosť podporujú náš úspech a prispievajú k dlhodobým dobrým hospodárskym výsledkom našej spoločnosti. V našej inštitúcii je preto etablovaná celková stratégia udržateľnosti, ktorá je ukotvená v základoch našej obchodnej činnosti.“ (Code of Conduct BKS Bank)

Svoj manažment trvalej udržateľnosti dôsledne rozvíjame ďalej. Udržateľnosť je ukotvená aj v pracovnej náplni predsedníčky predstavenstva a koordinovaná dvoma poverenými pracovníkmi pre CSR. Na štvrtročných jourfixoch CSR diskutujú členovia základného tímu CSR a zamestnanci zodpovední za CSR s predsedníčkou predstavenstva o stratégii udržateľnosti a podávajú jej správy o pokročilosti realizácie jednotlivých zámerov.

Zamestnanci zodpovední za CSR vyvíjajú CSR program a koordinujú jednotlivé opatrenia. Na našich medzinárodných trhoch pôsobia CSR tímy na regionálnej úrovni. Svoj ročný CSR program a s tým spojené aktivity pravidelne konzultujú so zamestnancami zodpovednými za CSR. Za realizáciu sú zodpovedné jednotlivé odborné oddelenia. Riadiaci pracovníci sú pravidelne informovaní a schvaľujú ročný CSR program pre našich päť oblastí konania:

- Stratégia a governance
- Zamestnanci
- Produkty a inovácia
- Životné prostredie a ochrana ovzdušia a
- Spoločnosť a sociálna zodpovednosť

NAŠA ORGANIZÁCIA UDRŽATEĽNOSTI

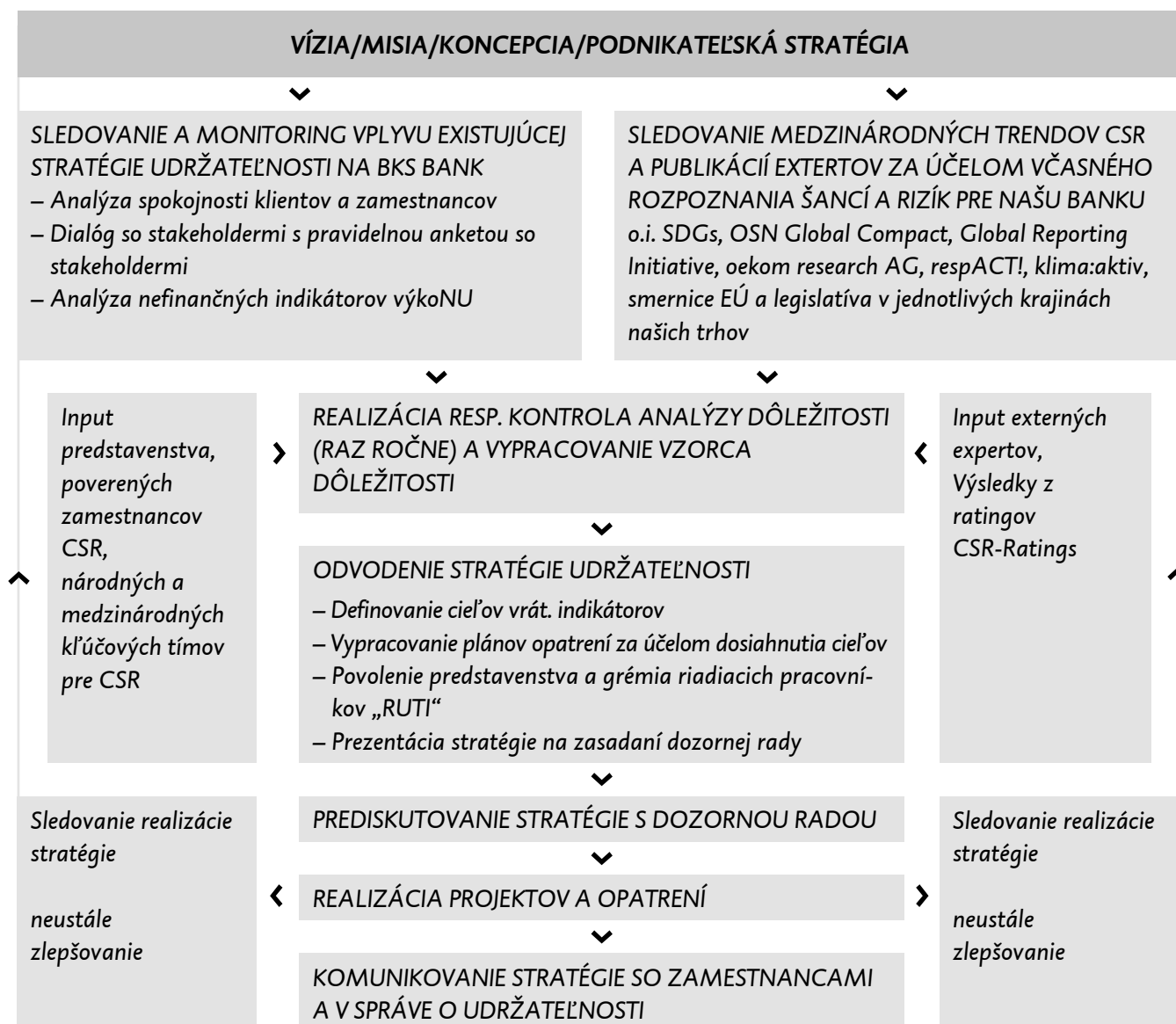


STRATÉGIA UDRŽATEĽNOSTI

V BKS Bank je etablovaný vyzretý strategický proces, ktorý je v krátkosti predstavený od strany 65 výročnej správy. Aj stratégia udržateľnosti podlieha pravidelnému strategickému procesu. Dôležité záchytné body pre vypracovanie nášho vzorca dôležitosti a z neho vyplývajúcej stratégie udržateľnosti sú:

- existujúca podnikateľská stratégia, naša misia, vízia, hodnoty a koncepcia,
- výsledky nášho dialógu so stakeholdermi,
- princípy UN Global Compact,
- Sustainable Development Goals, – pravidlá od respACT
- austrian business council for sustainable development,
- šance a riziká z globálnych megatrendov pre našu spoločnosť ako aj
- dôležité CSR trendy.

PROCES K ZOSTAVENIU STRATÉGIE TRVALEJ UDRŽATEĽNOSTI



DIALÓG SO STAKEHOLDERMI

Sme:

- banková inštitúcia, ukotvená v regióne
- spoločnosť zapísaná na burze
- zamestnávateľ
- obchodný partner
- člen záujmových organizácií
- adresát úradného konania a
- súčasť spoločnosti a verejnosti.

STAKEHOLDERI BKS BANK



Tým sa dotýkame množstva odlišných záujmov najrôznejších zoskupení. Za stakeholderov považujeme všetky tie osoby, skupiny osôb, organizácie a inštitúcie, ktoré majú právny, finančný, ekonomický alebo sociálny záujem na rozhodnutiach alebo na konaní BKS Bank.

Ku svojim stakeholderom pristupujeme aktívne, aby sme mohli včas a zodpovedne plniť ich želania, zapracovať ich názory do našej podnikateľskej stratégie, rozpoznať konflikty, minimalizovať ich alebo sa im úplne vyhnúť, nachádzať a ponúkať riešenia a diskutovať o rôznych názoroch.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Sustainable Development Goals (SDGs; ciele udržateľného rozvoja) schválilo OSN v januári 2016. SDG sú zamerané na vlády, spoločnosti a civilné obyvateľstvo na celom svete. Pomocou nich spoločne zdolávame dôležité globálne výzvy ako je odstránenie chudoby alebo boj proti klimatickým zmenám.

BKS Bank sa takisto priznáva k Sustainable Development Goals, ako aj k 10 princípom OSN Global Compact. Najrôznejšími opatreniami prispievame k mnohým zo 17 cieľov. V štruktúrovanom internom procese sme analyzovali, na ktoré SDGs sa chceme sústrediť.

Z výsledkov sme odvodili sedem cieľov, ktoré chceme prednostne sledovať v rokoch 2018 až 2022. Následne vám ich predstavíme podľa dôležitosti. Ich poradie sa odvodzuje z toho,

- či môže BKS Bank tento cieľ skutočne ovplyvniť
- či SDG ponúka šancu pre našu spoločnosť a
- či to spätne ovplyvňuje našu spoločnosť.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

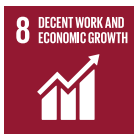


Source: United Nations

SDGS, DÔLEŽITÉ PRE BKS BANK

Cieľ

Dôvod výberu

**Cieľ 8: Práca dôstojná/hodná človeka a hospodársky rast**

Tento cieľ má vplyv na celý reťazec tvorby hodnôt BKS Bank — od našich dodávateľov cez našich zamestnancov až po našich klientov — a ponúka veľa možností mať vplyv na pozitívny vývoj v našich regiónoch.

**Cieľ 12: Udržateľné vzory konzumu a výroby**

Udržateľné produkty sú súčasťou našej kľúčovej činnosti, rovnako ako poradenstvo a investičné financovanie našich klientov. Ako banka chceme využiť šancu cez produkty a poradenstvo motivovať aj iné spoločnosti, aby konali udržateľne.

**Cieľ 13: Opatrenia k ochrane ovzdušia**

Ochrana ovzdušia je jednou z najväčších výziev našej doby. BKS Bank už teraz veľkou mierou opatrení prispieva k dosiahnutiu dvojstupňového cieľa. V našej stratégii ochrany ovzdušia sme definovali ciele pre nasledujúce roky.

**Cieľ 9: Priemysel, inovácia a infraštruktúra**

BKS Bank bola pôvodne založená ako banka orientujúca sa čisto na firemných klientov. Máme veľmi dobré vzťahy s mnohými priemyselnými spoločnosťami. V tomto celi vidíme aj nadväznosť na udržateľný rozvoj mesta, ktorý je vlastne definovaný v celi 11, a našich komunálnych obchodných partnerov.

**Cieľ 5: Rovnosť pohlaví**

Samotná BKS Bank sa zasadzuje za rovnosť pohlaví, pričom vo vlastnej spoločnosti etabluje napr. kariérny program žien alebo podporuje pravidelné projekty, ktoré napomáhajú rovnosti Cieľ pohlaví.

**Cieľ 4: Kvalitné vzdelanie**

Vzdelávanie, ďalšie vzdelávanie a celoživotné vzdelávanie sú základné predpoklady pre zníženie nezamestnanosti mladších, ale aj starších ľudí a posilniť príslušnú ekonomickú oblasť. BKS Bank sa angažuje opatreniami pre zlepšenie finančnej gramotnosti obyvateľstva pomocou vzdelávania a ďalšieho vzdelávania vlastných zamestnancov, financovaním vzdelávacích inštitúcií a vzdelávacím sponzoringom.

**Cieľ 1: Žiadna chudoba**

Podľa správy o chudobe Statistik Austria je 18 % rakúskeho obyvateľstva ohrozených chudobou. BKS Bank môže pomocou finančného vzdelávania, preventívnych, sporiacich a investičných produktov ako aj cez sociálny sponzoring rôznorodým spôsobom prispieť k dosiahnutiu cieľa 1.

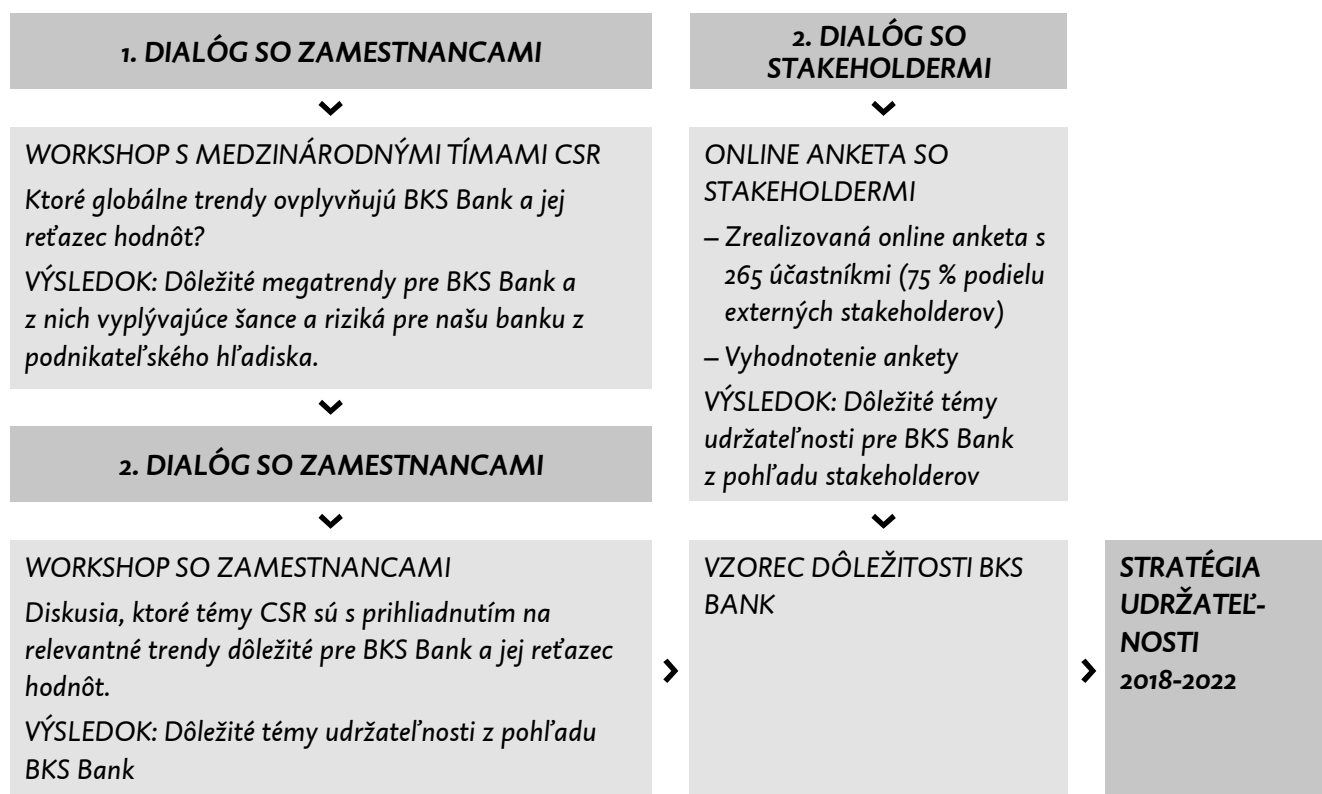
Poradie cieľov udržateľného rozvoja bolo zostavené podľa dôležitosti pre BKS Bank.

STRATÉGIA UDRŽATEĽNOSTI

2018-2022

Ako dôležitý prvok pre nové smerovanie našej stratégie udržateľnosti sme v roku 2017 viedli viacúrovňový dialóg so stakeholdermi, z ktorého vyplynul vzorec dôležitosti, uvedený na strane 12.

DIALÓG SO STAKEHOLDERMI NA ZOSTAVENIE VZORCA DÔLEŽITOSTI



Dôležité výsledky

Na prvom workshope so zamestnancami sme sa dopracovali k tomu, že pre BKS Bank a jej hodnový reťazec sú obzvlášť dôležité nasledovné trendy: Digitalizácia, demografické zmeny, antikorupcia a etika v biznise, ochrana ovzdušia, udržateľné vzorce výroby a udržateľný spôsob života ako aj diverzita a rovnosť. Vďaka otázkam adresovaným stakeholderom sme sa dozvedeli, aké témy udržateľnosti by mala BKS Bank z pohľadu stakeholderov prednostne spracovať. Na záver zamestnanci diskutovali na ďalšom workshope o nasledovných otázkach:

- ako súčasný megatrend vplyva na relevantné témy? Účastníci pritom hovorili o vplyve na spoločnosť, životné prostredie, na BKS Bank a jej zamestnancov ako aj na náš reťazec hodnôt.
- aké opatrenia môže BKS Bank stanoviť v súlade so svojím reťazcom hodnôt?

Dôležité témy pre jednotlivé skupiny stakeholderov

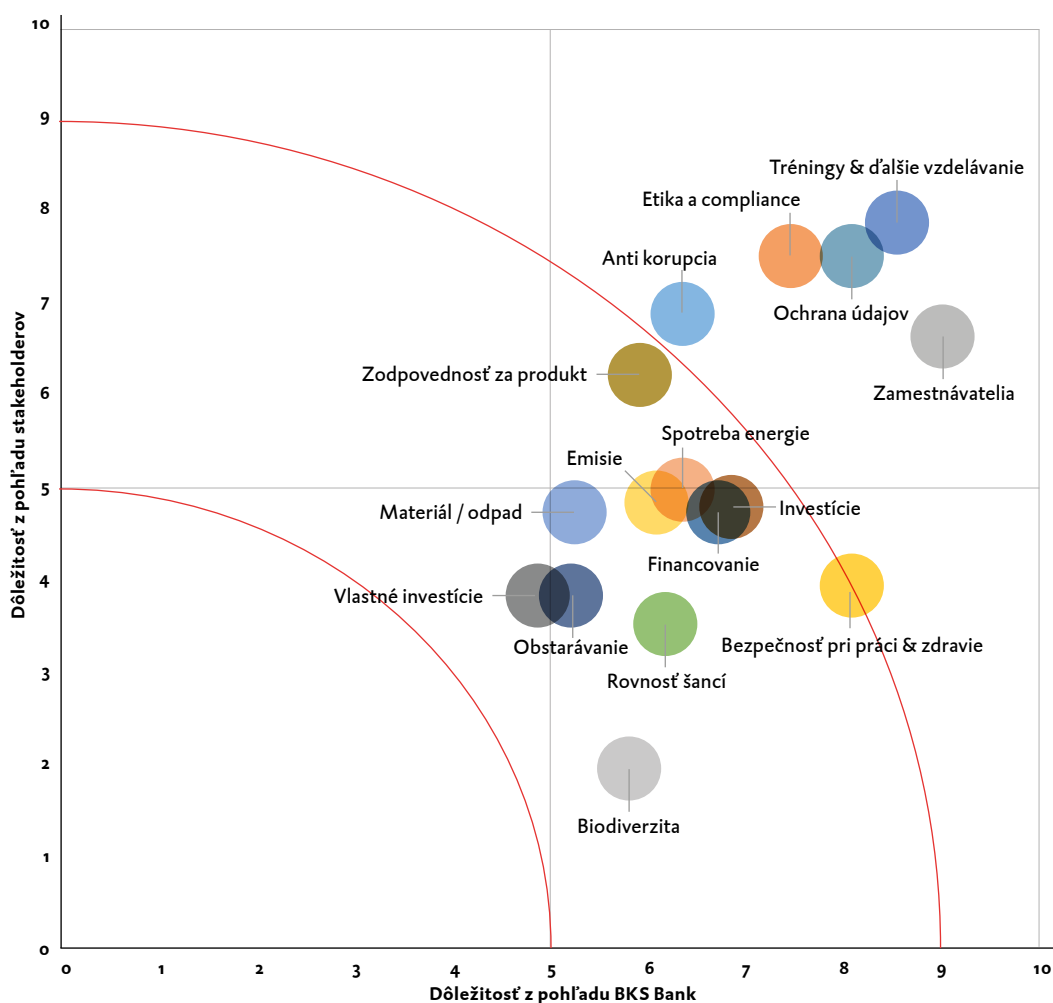
Po zhrnutí sa ukazuje, že pre naše skupiny stakeholderov je dôležitá vysoká podnikateľská etika. Jednotlivé skupiny veľmi často spomínali v dialógu nasledovné témy:

- Akcionári: zodpovedný obchodný model, vylúčenie kritických odvetví
- Klienti: rozvoj IT pri súčasnej vysokej kvalite poradenstva, pretláčanie ponuky udržateľných produktov, pracovné miesta v danej lokalite
- Zamestnanci: zabezpečenie rozsiahleho vzdelávania a ďalšieho vzdelávania, flexibilné modely pracovného času, férová mzda, vysoké štandardy ochrany údajov a protikorupčné štandardy ako aj vylúčenie kritických odvetví
- neziskové organizácie, zástupcovia orgánov: zabraňovanie korupcii, zosilnené opatrenia na ochranu ovzdušia, budovanie spektra udržateľných produktov ako aj vylúčenie kritických odvetví

Nový vzorec dôležitosti

Z výsledkov trojúrovňového dialógu so stakeholdermi sme vygenerovali náš nový vzorec dôležitosti, ktorý nahrádza doteraz platnú verziu.

VZOREC DÔLEŽITOSTI



Témy, uvedené vo vzorci boli prediskutované v analýze dôležitosti. Následne v krátkosti vysvetlíjeme ich význam v abecednom poradí:

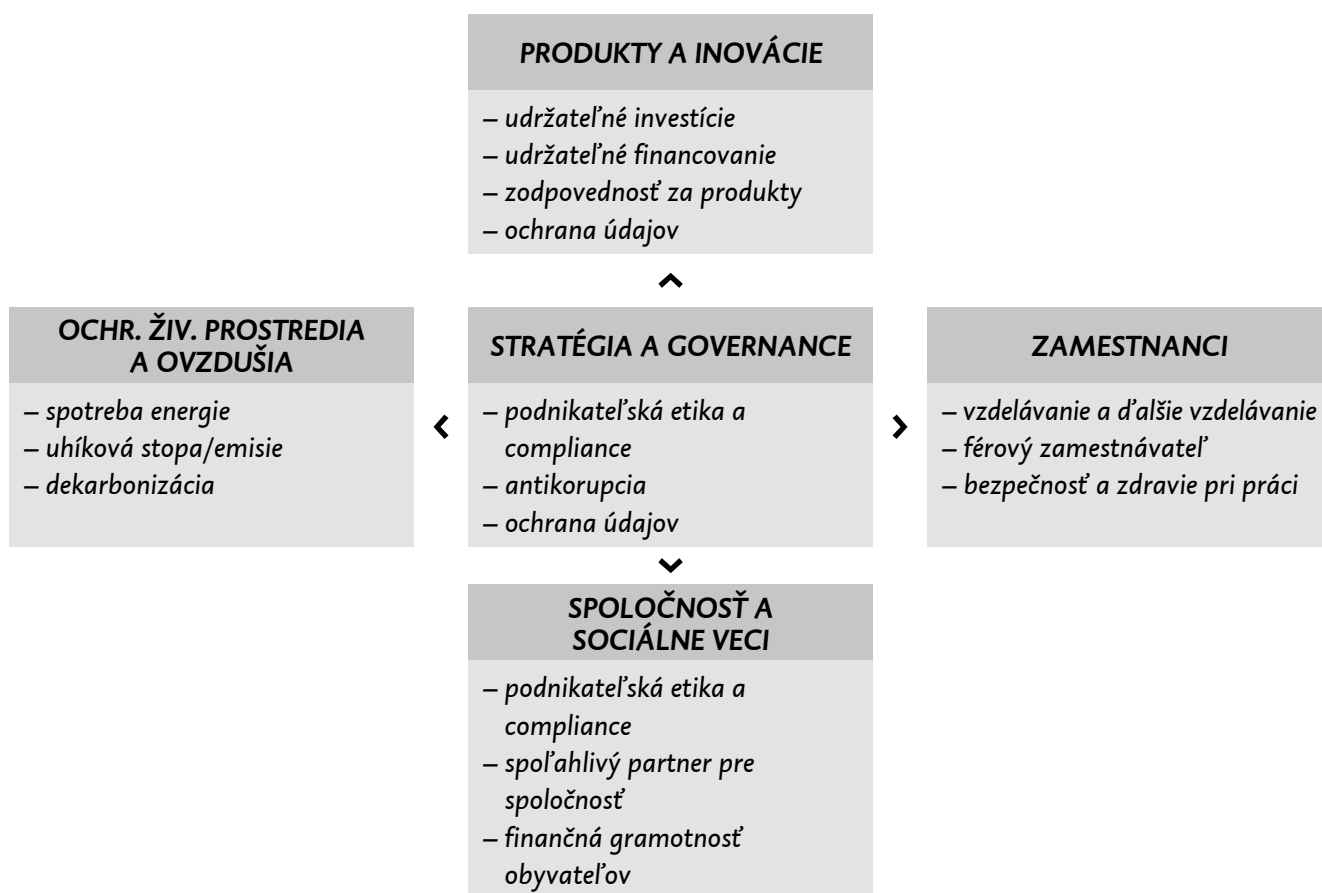
ABECEDNÉ ZARADENIE TÉM

<i>Antikorupcia</i>	<i>Opatrenia na vyhýbanie sa podplácaniu</i>
<i>Bezpečnosť pri práci a zdravie</i>	<i>Opatrenia, ktoré prispievajú k zvyšovaniu bezpečnosti pri práci a ku zdraviu zamestnancov BKS Bank</i>
<i>Biodiverzita</i>	<i>Opatrenia na udržanie biodiverzity</i>
<i>Emisie</i>	<i>Škodlivé látky, vypúšťané do ovzdušia</i>
<i>Etika a compliance</i>	<i>Zodpovedná etika podnikania</i>
<i>Financovanie</i>	<i>Ponuka udržateľných úverových produktov pre našich klientov</i>
<i>Investície</i>	<i>Ponuka udržateľných investičných produktov pre našich klientov</i>
<i>Materiál/odpad</i>	<i>Prispievanie k ochrane zdrojov pomocou zodpovedného používania materiálu a odpadového hospodárstva</i>
<i>Obstarávanie</i>	<i>Nákup kancelárskych potrieb, prístrojov, atď. pre BKS Bank</i>
<i>Ochrana údajov</i>	<i>Opatrenia pre zabezpečenie bezpečnosti a ochrany údajov</i>
<i>Rovnosť šancí</i>	<i>Opatrenia, ktoré prispievajú k diverzite a rovnosti naprieč celým reťazcom hodnôt</i>
<i>Spotreba energie</i>	<i>Opatrenia na zlepšovanie energetickej efektivity v BKS Bank a naprieč našim reťazcom hodnôt</i>
<i>Vlastná zodpovednosť</i>	<i>Investície, ktoré robí BKS Bank na vlastné náklady</i>
<i>Vzdelávanie a ďalšie vzdelávanie</i>	<i>Opatrenia pre ďalšiu kvalifikáciu našich zamestnancov</i>
<i>Zamestnávateľ</i>	<i>Správanie zamestnávateľa BKS Bank (bezpečnosť na pracovisku, sociálne opatrenia, férový príjem...)</i>
<i>Zodpovednosť za produkt</i>	<i>Zodpovedné oslovovanie klientov (poradenstvo, označenie produktov, marketing, opatrenia na zvyšovanie pochopenia produktu)</i>

DÔLEŽITÉ TÉMY STRATÉGIE UDRŽATEĽNOSTI

Výsledky analýzy dôležitosti boli prediskutované s našimi CSR grémiami a predstavenstvom. Na základe toho sme pre definovanie našej stratégie udržateľnosti stanovili nasledovné dôležité témy pre naše jednotlivé oblasti konania a ciele udržateľnosti.

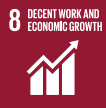
DÔLEŽITÉ TÉMY V OBLASTIACH NÁŠHO KONANIA



CIELE UDRŽATEĽNOSTI 2018-2022

Definované ciele udržateľnosti nám stanovujú, čo chceme dosiahnuť do roku 2022. Sú našim vedomým záväzkom neustále zlepšovať ekologické, sociálne, spoločenské a ekonomické konanie BKS Bank. V našej banke sú etablované príslušné procesy pre sledovanie cieľov a meranie ich dosiahnutia.

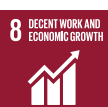
STRATÉGIA A GOVERNANCE

SDGs	Ciele do 2022	Indikátor
     	Stratégia – ďalší rozvoj našich štandardov trvalej udržateľnosti a nášho CSR manažmentu doma a v zahraničí – dodržiavať vysoký štandard etiky, compliance, antikorupcie, cyber security a ochrany údajov – zmysluplne prispievať k sustainable development goals, ktoré sme si definovali ako prioritné	– Best of class vo veci udržateľnosti so statusom oekom-Prime-Status a VÖNIX-Index-Membership – počet vyškolených zamestnancov dosahuje 90 % – chybovosť držať na 0 %
  	Dialóg so stakeholdermi – transparentne a otvorene komunikovať s našimi stakeholdermi	– aspoň 1 zrealizovaný dialóg so stakeholdermi
  	Manažment kvality – zabezpečiť a ďalej rozvíjať excelentnú kvalitu v spoločnosti – ďalší rozvoj manažmentu nápadov – ďalší rozvoj nášho manažmentu sťažností	– status EFQM „Recognised for Excellence 5*“ – 10 konceptov vhodných na realizáciu z nových nápadov – 100 % prijatých sťažností je spracovaných

SPOLOČNOSŤ A SOCIÁLNE VECI

SDGs	Ciele do 2022	Indikátor
     	Multiplikátor pre CSR – pomocou našej angažovanosti v sieťach CSR ďalej šírimo myšlienku CSR a tým podporujeme napr. uvedenie si ľudských práv, ochrany ovzdušia a iné udržateľné výzvy našej doby	– členstvo o.i. v OSN Global Compact, respACT – austrian business council for sustainable development alebo v porovnateľných organizáciách na našich zahraničných trhoch
  	Spol'ahlivý partner spoločnosti – uvedomujeme si svoju zodpovednosť voči spoločnosti tým, že na svojich trhoch podporujeme osoby, projekty alebo organizácie pomocou sponzoringu alebo corporate volunteering	– minimálne 10 % zamestnancov sa ročne zúčastňujú na akciách corporate volunteeringu – minimálne 75 % objemu sponzoringu je venovaných do projektov v našich oblastiach pôsobenia
  	Finančná gramotnosť – prispievame k posilneniu vedomostí z finančnej oblasti medzi rakúskym obyvateľstvom	– ročne stanovíme minimálne päť opatrení na posilnenie finančnej gramotnosti

ZAMESTNANCI

SDGs	Ciele do 2022	Indikátor
   	Spol'ahlivý zamestnávateľ – udržiavať spokojnosť zamestnancov na vysokej úrovni a pravidelne ju merať – podporovať skĺbenie práce a rodiny	– anketa medzi zamestnancami: Celková spokojnosť do 2022 lepšia ako 2,0 – skĺbenie práce a rodiny bude v ankete hodnotená minimálne známku 1,7 – udržanie si certifikátov k auditu „berufundfamilie“ v Rakúsku, Slovinsku a Chorvátsku – je k dispozícii certifikát prevádzky priateľskej k rodinám
	Rovnosť pohlaví – zvýšiť podiel žien vo vedúcich pozíciách – znížiť Gender-Pay-Gap	– podiel žien vo vedúcich pozíciách stúpne do r. 2022 z 32,4 % na 35 % – Gender-Pay-Gap zrekudovaná zo 17,5 % na 13 %
	Vzdelávanie a ďalšie vzdelávanie – čo najlepšie vzdelávať našich zamestnancov a pripraviť ich na digitálnu budúcnosť – zvýšiť stav vedomostí zamestnancov o udržateľnosti a udržateľných produktoch	– počet dní vzdelávania ročne je vyšší ako 4 – 70 % zamestnancov navštívilo do r. 2022 minimálne jedno CSR školenie
 	Zdravie zamestnancov – Podporou zdravia v celej spoločnosti pozitívne prispievame ku zdraviu a výkonnosti našich zamestnancov	– minimálne 25 % zamestnancov sa zúčastňuje programu podpory zdravia zamestnancov – pomer práceneschopných zamestnancov je pod 3 %

* uvedená percentuálna sadzba sa týka Rakúska Samozrems sa aj na našich ostatných trhoch snažíme znižovať príjmové rozdiely medzi mužmi a ženami.

PRODUKTY A INOVÁCIA

SDGs	Ciele do 2022	Indikátor
  	Udržateľné produkty – zvyšovanie objemu udržateľného financovania – budovať ponuku inovatívnych udržateľných investičných produktov	– Podiel udržateľného financovania je ročne 100 mil. EUR z objemu nových úverov – 30 mil. EUR objemu nových emitovaných green and social bonds – 30 mil. EUR investičného objemu do AVM udržateľne do roku 2022 – zvyšovanie objemu udržateľných produktov ročne o 10 % – nové udržateľné produkty sú uvedené na trh
 	Spokojnosť klientov – pravidelne merať spokojnosť našich klientov a zlepšovať stupeň spokojnosti	– do roku 2022 stúpne stupeň spokojnosti klientov z 1,66 na 1,5

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA A OVZDUŠIA

SDGs	Ciele do 2022	Indikátor
	Emisie – postupne znižovať emisie – zvyšovanie podielu ekologickej el. energie	– znižovanie uhlíkovej stopy pod 2 t ekvivalentu CO ₂ na jedného zamestnanca – podiel ekologickej el. energie na celkovej spotrebe je do roku 2022 90 %
 	Spotreba energie – postupné znižovanie našej spotreby energie – aktívnejšie využívanie alternatívnych pohonných systémov	– znižovanie spotreby el. energie na zamestnanca do r. 2022 o 10 % – znižovanie spotreby palív o 10 % do roku 2022 – znižovanie spotreby papiera o 5 % v Rakúsku, Slovinsku a na Slovensku, v Chorvátsku o 15 % do roku 2022 – 10 % vozového parku prestaviť na elektrický pohon, hybridný pohon
  	Dekarbonizácia – vypracovanie plánu opatrení, ako môže BKS Bank znížiť svoju závislosť od fosílnych palív – podpora našich klientov pri dekarbonizácii pomocou financovania a poradenstva	– hotový plán opatrení
 	Systém manažmentu životného prostredia – do roku 2022 je BKS Banka certifikovaná podľa systému manažmentu životného prostredia, vhodného pre prevádzku banky	– certifikát je k dispozícii

DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE

Nasledovné dokumenty, doplňujúce stratégiu udržateľnosti, nájdete na našej webovej stránke pod www.bks.at/Nachhaltigkeit

Správy o udržateľnosti

BKS Bank každý rok uverejňuje správu o udržateľnosti, v ktorej hovoríme o našich pokrokoch ako aj o dosiahnutí cieľov, definovaných v stratégii udržateľnosti. Proces stakeholderov, v krátkosti opísaný v tomto dokumente je podrobne rozobraný v správe o udržateľnosti 2017.

Stratégia ochrany ovzdušia

Naša banka má od roku 2012 stratégiu ochrany ovzdušia, ktorú pravidelne aktualizujeme a prispôbujeme aktuálnym udalostiam.

Udržateľná pozícia

V oblasti CSR sa kontroverzne diskutuje o mnohých témach, ako napr. atómová energia alebo baníctvo. Názor BKS Bank sa môžete dozvedieť v „Udržateľných pozíciách“ (Nachhaltige Positionen).

IMPRESSUM

Vlastník média (vydavateľ)

BKS Bank AG, St. Veiter Ring 43, 9020 Klagenfurt am Wörthersee
Telefón: +43(0)463 5858-0, Fax: +43(0)463 5858-329
Register spracovania údajov: 0063703, IČ DPH: ATU25231503,
číslo zápisu v obchodnom registri: 91810s
Internet: www.bks.at

Redakcia:

BKS Bank AG, kancelária predstavenstva

Grafika:

boss grafik, Sigrid Bostjancic

Kontakt:

Mag. Petra Ibounig-Eixelsberger, poverená CSR
E-mail: petra.ibounig@bks.at

Dr. Claudia Klatil, poverená CSR
E-mail: claudia.klatil@bks.at

Z dôvodu ľahšej čitateľnosti v texte nerozlišujeme špecifické výrazy pre jednotlivé pohlavia. Použitie označenia vzťahujúce sa na osoby teda platia rovnako pre ženy aj mužov.